



SEKCE  
VZDĚLÁVÁNÍ  
VE ŠKOLSTVÍ



pořádá

## Letní školu „Mentoringu“

*určenou především pro vedoucí pracovníky ve školství (ředitele škol a jejich zástupce, vedoucí učitele, popř. pro budoucí mentory)*

Kdy: 17.-21. 8. 2015 – základní a rozšiřující část (popř. 17.–19. 8. – základní část)

Kde: hotel Orea Resort DEVĚT SKAL ([www.orea.cz/9skal](http://www.orea.cz/9skal))

### Hlavní cíle letní školy:

Vyjasníme si, co je a co není mentoring, a jak se liší od koučinku, supervize či jiných možností podpory profesního růstu učitelů. (Aby bylo patrné, co lze a nelze od mentoringu očekávat, komu jej doporučit, kdy jej využít.)

Prakticky si vyzkoušíme možnosti, jak efektivně využívat mentoringu jako nástroje podpory učitelů, a to v roli ředitele (vedoucího pracovníka) či externího mentora. (Vzhledem k tomu, že bude možné v příštím programovém období /OP VVV/ využívat finanční prostředky na podporu učitelů prostřednictvím mentoringu, jde o příležitost se s mentoringem prakticky seznámit a prohlubovat své dovednosti využívané v mentoringu.)



**Cena: 7.000 Kč /osobu (základní + rozšiřující část)** - včetně ubytování, stravy a odborných materiálů (pro účastníky základní části je cena 5000 Kč). Výcvik je určen nejen začátečníkům, ale i těm, kteří již mají s mentoringem nějakou zkušenost. Pětidenní výcvik bude mít akreditaci MŠMT.

## Co bude obsahem jednotlivých dnů výcviku:

### 1. – 3. den (základní část)

- seznámíme se s mentoringem - jednou z forem podpory profesního rozvoje učitelů, odpovíme na otázku, co je a co není mentoring
- zaměříme se na mentorské dovednosti, které budeme následně společně prakticky trénovat (kladení otevřených otázek, aktivní naslouchání, poskytování popisné zpětné vazby, shrnování, parafrázování, symetrická komunikace, stanovování a vyhodnocování cílů mentorské podpory, vedení strukturovaného rozhovoru, zaznamenávání a reflexe mentorského setkání apod.)
- vyvodíme, jak je možné využívat mentorských dovedností v práci ředitele (zástupce, vedoucího učitele) ve své škole
- najdeme způsoby, jak získat učitele pro spolupráci, jak podpořit jejich vnitřní motivaci, jak vytvářet bezpečné prostředí pro inovace
- popíšeme si možnosti, jak zavádět mentoring ve škole (interní x externí mentoring), budeme mít čas a prostor najít si odpovědi na otázky – co, jak, kdy, kdo?

### 4. a 5. den (rozšiřující část)

Pro ty, kteří by se chtěli stát mentory, popř. chtějí dále rozšiřovat své dovednosti potřebné v mentoringu, bude příležitost pokračovat v následujících dvou dnech:

- intenzivně trénovat mentorské dovednosti (aktivní naslouchání, kladení otevřených otázek, vedení strukturovaného rozhovoru, dávání prorůstové zpětné vazby, používání popisného jazyka atd.)
- prozkoumat mentorské pasti i způsoby, jak se jim vyhnout
- reflektovat videoukázky z výuky a volit způsoby podpory různých učitelů

Na viděnou s Vámi se těší Kateřina Žežulová a Zdeněk Dlabola – lektoři kurzu,  
bližší informace na [www.jobos.cz](http://www.jobos.cz), **závazná přihláška – ZDE!!**

### ***Další nabídka JOBu pro školy v rámci mentoringu:***

- *Celodenní seminář pro sborovnu, ve kterém se učitelé prakticky seznámí s mentoringem a s dalšími nástroji profesního rozvoje učitelů*
- *Mentorská podpora ušitá na míru jednotlivým učitelům*
- *Mentorská a koučovací podpora pro vedení škol*
- *Konzultace plánu rozvoje školy*